

**СОГЛАСОВАНО**  
на педагогическом совете  
МАУ ДО ДЮСШ

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАУ ДО ДЮСШ  
И.Г. Роман

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оценке качества труда тренера-преподавателя**

1. Настоящее Положение об оценке качества труда тренера-преподавателя разработано в соответствии с п. 3 ст. 28 и п. 2 ст. 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящим Положением об оценке качества труда тренера-преподавателя (далее - Положение) МАУ ДО ДЮСШ устанавливает порядок распределения стимулирующих надбавок тренерам-преподавателям учреждения.

3. Действие настоящего Положения распространяется на работников по должности «тренер-преподаватель» и позволяет сформировать персональные размеры стимулирующих надбавок.

4. Данные выплаты производятся по итогам работы тренера-преподавателя за предыдущий (премиальный период) не реже 1 раза в 4 месяца, при условии наличия фонда экономии заработной платы. Установлены следующие периоды оформления портфолио:

- для тренеров-преподавателей, работающих по программам в рамках муниципального задания: с 01 сентября по 30 ноября, с 01 декабря по 28 февраля, 01 марта по 31 мая.

- для тренеров-преподавателей, работающих по сертифицированным программам: ежемесячно, в течение срока реализации сертифицированной программы.

5. Распределение и установление надбавок к заработной плате производится на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия). На этом же основании директор школы издает приказ о выплате стимулирующих надбавок.

6. Комиссия создается из членов администрации школы, курирующих виды спорта методистов, представителя профсоюзного комитета (при наличии), членов тренерского совета. Председателем комиссии является директор школы. Комиссия собирается 3 раза в год (в декабре, марте, сентябре). Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

7. Каждый тренер-преподаватель формирует персональное портфолио по итогам периода стимулирования (далее – портфолио) и предварительно рассчитывает собственный «сводный балл качества» по итогам периода стимулирования в соответствии с критериями оценки качества труда тренеров-преподавателей (далее – критерии оценки) (приложение 1, 2).

8. При расчетах «сводного балла качества» работы:

8.1. Для тренеров-преподавателей, работающих по программам в рамках муниципального задания: за первый, второй, третий периоды стимулирования учитываются показатели работы тренера-преподавателя и результаты воспитанников с 01 сентября по 30 ноября, с 01 декабря по 28 февраля, 01 марта по 31 мая соответственно.

8.2. Для тренеров-преподавателей, работающих по сертифицированным программам учитывается востребованность детского объединения (группы). Оценка производится ежемесячно

по состоянию показателей на конец месяца, за которым она проводится, в течение всего срока реализации сертифицированной программы.

9. Персональное портфолио сдается в комиссию не позже установленного приказом директора учреждения срока:

9.1. Для тренеров-преподавателей, работающих по программам в рамках муниципального задания за первый, второй, третий периоды стимулирования персональное портфолио сдается в срок до 15 декабря, до 15 марта, до 15 сентября соответственно.

9.2. Для тренеров-преподавателей, работающих по сертифицированным программам: в случае изменения количественного состава группы персональное портфолио сдается ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

10. Комиссия проверяет достоверность представленной в персональном портфолио информации, тренер-преподаватель подтверждает расчеты необходимыми документами в соответствии с критериями оценки (протоколы соревнований, приказы, отчеты и т.д.). Комиссия согласует «сводные баллы качества» тренеров-преподавателей. В случае несогласия с решением комиссии тренер-преподаватель имеет право обратиться в комиссию.

11. По итогам заседания комиссии составляется протокол, где отражаются «сводные баллы качества» труда тренеров-преподавателей.

12. «Сводные баллы качества» труда тренеров-преподавателей утверждаются приказом директора.

13. Индивидуальные баллы всех тренеров-преподавателей суммируются.

14. Определяется «цена» 1 «балла качества» следующим образом: ежемесячно денежный размер фонда стимулирования надбавок делится на сумму баллов, определенную в п. 11 Положения.

15. Персональная надбавка тренера-преподавателя определяется путем умножения «цены» 1 балла на «сводный балл качества» работы тренера-преподавателя, утвержденный Комиссией, и отражается в сводном «балльном» списке тренеров-преподавателей по итогам периода стимулирования.

16. При неудовлетворительном исполнении тренером-преподавателем должностных обязанностей, нарушении трудовой дисциплины, руководитель имеет право лишить работника стимулирующих выплат сроком на один месяц.



Показатель эффективности работы тренера-преподавателя

за 20\_\_ г.

№	Наименование показателя	Условия получения стимулирования	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер	Тренер		комиссия баллы
					результат	баллы	
<b>1. УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>							
1.1	Результативность участия обучающихся в официальных соревнованиях (включенных в КП МО) (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока)	при наличии положения о соревнованиях, протокола, выписки из протокола, отчета о проведении соревнований, включенных в ЕКП межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	международные:				
			победитель	30			
			призер	20			
			участие	10			
			всероссийские, межмуниципальные (СЗФО):				
			победитель	20			
			призер	10			
			участие	5			
			региональные, областные:				
			победитель	10			
призер	5						
участие	3						
1.2	Присвоение спортивных разрядов и званий за отчетный период	при наличии положения о соревнованиях, протокола, выписки из протокола, отчета о проведении соревнований, включенных в КП ДЮСШ	муниципальные с участием других ДЮСШ:				
			победитель	5			
			призер	2			
			участие	1			
			кандидат в мастера спорта	20			
1.3	Включение воспитанников в сборные команды	приказ (список) о включении в состав сборной команды	1 спортивный разряд	10			
			2 спортивный разряд	7			
			массовые (3 спорт., юношеские: 1, 2, 3)	1			
1.4	Наличие переданных спортсменом	приказ о зачислении в организацию, (единовременно)	Роснии	10			
			Мурманской области	5			
1.5	Наличие стипендий, грантов у обучающихся	подтверждающий документ	в спортивный интернат, СДЮШОР, и др.	15			
			всероссийский	15			
			региональный, областной	10			
			муниципальный	5			

**2. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И ОБОБЩЕНИЕ ОПЫТА**

				1 место	20	
2.1	Участие в конкурсе профессионального мастера	подтверждающий документ		2 место	15	
				3 место	10	
				участие	5	
2.2	Участие в работе комиссий, рабочих групп и т.д.	подтверждающий документ	да/нет		3	
2.3	Проведение открытых УТЗ, мастер-классов	подтверждающий документ	всероссийский		20	
			региональный, областной		15	
			муниципальный		10	
			школьный		5	
2.4	Выступления на семинарах, конференциях, публикации, методические пособия	за каждое, приказ о проведении	всероссийский		20	
			региональный, областной		10	
			муниципальный		5	
2.5	Наличие судейской категории	наличие отметки в книжке судьи /приказ о присвоении категории	высшая		5	
			первая		3	
			вторая		2	
			третья		1	

**3. СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

3.1	Работа в качестве судей / волонтеров ВФСК "ГТО"	за каждое, приказ о проведении			5	
3.2	Организация соревнований	за каждое, приказ/список судейской коллегии	региональные, областные		10	
			муниципальные		5	
3.3	Судейство соревнований, если нет оплаты по положению	за каждое, приказ о проведении	региональные, областные		5	
			муниципальные		3	
3.4	Проведение спортивных мероприятий: Декада « SOS», За здоровый образ жизни, и т.п.	за каждое, приказ о проведении	да/нет		5	
3.5	Показательные выступления	за каждое, приказ о проведении	региональный, областной		5	
			муниципальный		3	
			школьный		1	
3.6	Проведение родительских собраний	за каждое, протокол	да/нет		1	

3.7	Привлечение детей гр-риска (на учете в ПДН ОВД)	за каждого, списки ПДН ОМВД	наличие в группе детей данной категории	5	
3.8	Работа в ГОЛ в период каникул	за период, приказ	да/нет	5	
3.9	Работа организаторами ГИА	за период, приказ	да/нет	5	
<b>4. КОММУНИКАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ИСПОЛНИТЕЛЬСКАЯ ДИСЦИПЛИНА</b>					
4.1	Сохранность контингента	без учета групп ДОУ и групп ПФДО	группы 1-го года обучения – 60%	5	
			группы 2-го года обучения – 80%	3	
			группы 3-го года обуч. и старше – 90%	2	
4.2	Массовость	за каждого (свыше 15 чел.) без учета групп ДОУ	превышение оптимальной численности	0,5	
4.3	Травматизм	за период	наличие травм	-5	
4.4	Подготовка материала для размещения на сайте	за каждое	да/нет	1	
4.5	Страница в социальных сетях, посвященной отделению	регулярность ведения странички, скриншот	да/нет	1	
			да	2	
4.6	Своевременность предоставления информации	отсутствие замечаний	нет	-5	
<b>ИТОГО</b>				<b>0</b>	<b>0</b>



Показатель эффективности работы тренера-преподавателя \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.  
(месяц)

«Востребованность детского объединения (группы)»

Общее количество баллов определяется по формуле:

$$\text{Балл} = \frac{\text{гр}1 * \text{Б}1 + \text{гр}2 * \text{Б}2 + \dots + \text{гр}i * \text{Б}i}{\text{гр}1 + \text{гр}2 + \dots + \text{гр}i},$$

Где:

гр I – число часов учебной нагрузки, приходящейся на i-е детское объединение (группу) в неделю,

Бi – количество баллов, определенное для показателей эффективности применительно к i-ой группе по формуле.

Максимальная наполняемость группы установлена на уровне 40%.

В случае, если укомплектованность группы на момент оценки ниже 40% - 0 баллов.

В случае, если укомплектованность группы на момент оценки выше 40%:

$$\text{Б}i = \frac{\% \text{ укомплектованности} - x \%}{100 - x \%} * \text{максимальный балл}$$

Портфолио предоставляется ежемесячно по состоянию показателей на конец месяца, за которым проводится оценка.

Гр1=2 часа

$$\text{Б}1 = \frac{45 - 40}{100 - 40} * 100 = 8,33$$

$$\text{Балл} = \frac{2 * 8,33}{2} = 8,33$$

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919117

Владелец Роман Игорь Георгиевич

Действителен с 22.03.2023 по 21.03.2024